

REPUBLIQUE ISLAMIQUE DE MAURITANIE

Honneur-Fraternité-Justice



Ministère de l'Emploi et de la Formation professionnelle

Coordination des Projets d'Emploi

**PRESENTATION DE L'ACTION DE LA COORDINATION DES PROJETS DE L'EMPLOI (CPE) ET
DES PROJETS QU'ELLE COORDONNE**

JUILLET 2023

Table des matières

INTRODUCTION	3
I. PRESENTATION DE LA CPE ET DES PROJETS COORDONNES	3
Contexte	3
Missions de la CPE	3
Ancrage et fonctionnement	4
Les Projets sous tutelle de la CPE :	4
I.1 PRESENTATION DU PEJ-IDA	4
A. Objectif	4
B. Zones d'intervention	5
C. Composantes	5
I.2 PRESENTATION DU PEJ-BAD (BRAKNA)	5
A. Objectif	5
B. Zone d'intervention	5
C. Composantes	6
I.3 Présentation du Projet PNUD : Promouvoir des Emplois et autres Moyens de subsistances respectueux à l'Environnement	6
A. Objectif	6
B. Composantes	6
C. Zone d'intervention :	6
II. PRINCIPAUX RESULTATS DES PROJETS	6
II.1 Résultats du PEJ-IDA	6
II.2 Résultats du Projet PEJ BAD	7
II.3 Résultats du projet PNUD	7
ACTIONS URGENTES	8
Au niveau du PEJ –IDA	8
1. Organisation de missions multi objectifs, prévue le lundi 31 juillet 2023	8
2. Mise en place de la plateforme de paiement des bénéficiaires	8

INTRODUCTION

Cette note succincte vise à présenter la CPE, ses projets, leurs bilans, les actions urgentes et les perspectives. Elle s'articule autour des points suivants :

- Présentation de la CPE et ses projets coordonnés
- Principaux résultats des Projets
- Actions urgentes

I. PRESENTATION DE LA CPE ET DES PROJETS COORDONNES

Contexte

Le programme du Président de la République, illustré par ses engagements et la déclaration de politique générale du gouvernement énoncée par le Premier Ministre, place l'emploi des jeunes au cœur du plan de développement du quinquennat. Ainsi, le Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (MEFP), a entrepris l'adoption de la stratégie nationale de l'emploi. Le processus engagé a permis d'aligner les ambitions gouvernementales d'impacts socio-économiques définis par la SCAPP et les enjeux transversaux de l'emploi et du développement durable.

Le ministère a mis en place au niveau central un cadre de coordination, de planification et de gestion harmonisée et intégrée sous forme d'une **Coordination des Projets de l'Emploi (CPE)** ; il s'agit d'assurer l'efficience de l'existant, la mobilisation d'acteurs supplémentaires et l'introduction de dispositifs modernes pour la promotion de l'emploi sous une structuration de programme ayant un portefeuille de projets et d'acteurs.

La CPE a pour mission : d'assurer la gestion fiduciaire des fonds extérieurs bilatéraux et multilatéraux dédiés aux projets d'aide à l'emploi en Mauritanie, ainsi que la coordination opérationnelle des activités qui en découlent.

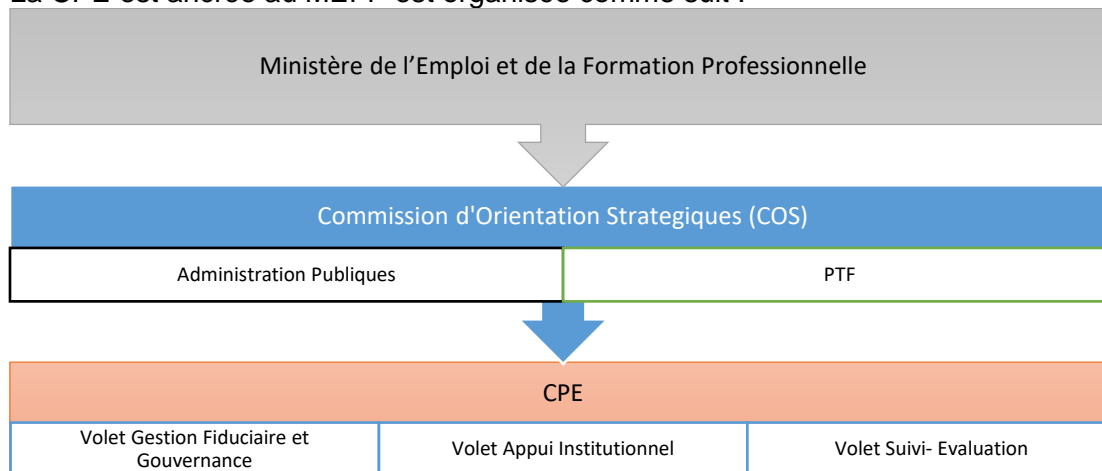
Missions de la CPE

La CPE a, entre autres, les responsabilités suivantes :

- La planification et la programmation des activités annuelles des projets financés sur ressources extérieures, à travers un plan consolidé d'activités ;
- La mobilisation des fonds auprès des bailleurs de fonds ;
- La contractualisation avec les structures des secteurs public et privé engagés dans la mise en œuvre des projets ;
- La gestion administrative, comptable et financière conformément aux procédures approuvées par les bailleurs de fonds ;
- Le suivi technique et financier des activités mises en œuvre par les structures partenaires d'exécution ;
- L'évaluation des activités et des performances des structures partenaires d'exécution
- La présentation des rapports semestriels et annuels au Cabinet du Ministre en charge de l'emploi et à la commission d'orientation stratégiques ;
- La communication sur les actions et les résultats des projets à financements extérieurs ;
- La tenue du secrétariat technique de la commission d'orientations stratégiques ;
- L'organisation des audits techniques et financiers annuels ;
- L'élaboration des rapports à mi-parcours et des rapports de fin de projets ;
- La mise en œuvre des dispositions et recommandations contenues dans les accords de financement, les conventions d'affectation, les aide-mémoire de supervision des bailleurs, ainsi que les rapports d'audits externes indépendants

Ancrage et fonctionnement

La CPE est ancrée au MEFP est organisée comme suit :



- La commission d'Orientations Stratégiques (COS) :

La COS est l'organe principal chargé de la supervision et du suivi de l'action de la coordination et son orientation stratégique. Sa mission essentielle repose sur le cadre de coordination et de concertation entre le ministère en charge de l'emploi et les partenaires financiers et l'approbation des plans d'action, ainsi que des bilans d'exécution de la coordination.

- La Cordination:

Elle assure la gestion quotidienne fiduciaire et administrative du programme sous la responsabilité d'un Coordinateur appuyé par des experts dont un expert de passation des marchés, un responsable administratif et financier et un personnel chargé d'assurer les missions de secrétariat.

Les Projets sous tutelle de la CPE :

- Le Projet d'employabilité des Jeunes Vulnérables PEJ/IDA ;
- Le Projet d'Appui à l'employabilité à l'Insertion socio-économique des Jeunes Vulnérables au Brakna PEJ/BAD ;
- Projet « Promouvoir des Emplois et autres Moyens de subsistances respectueux de l'Environnement / PNUD ».

I.1 PRESENTATION DU PEJ-IDA

Le Projet d'employabilité des Jeunes Vulnérables PEJ/IDA bénéficie d'un financement global de 42 millions USD dont 2 millions de l'Etat et 40 millions sous forme de don de la Banque mondiale, sa durée d'exécution est de 5 ans et il est entré en vigueur le 26 juillet 2021.

A. Objectif

L'objectif de développement du PEJ est de promouvoir l'employabilité des jeunes vulnérables âgés de 15 à 24 ans qui ne sont ni en Emploi, ni en Education ni en Formation (NEET).

Les objectifs quantitatifs du projet sont les suivants : (i) formation de 60.000 jeunes en compétences de vie ; (ii) formation technique et professionnelle de 11.350 jeunes et (iii) formation de 17.075 jeunes en gestion pour concevoir et réaliser de petits projets d'AGR avec octroi de subventions.

B. Zones d'intervention

Les zones d'intervention du projet sont les 3 wilayas de Nouakchott, les 2 Hodhs, l'Assaba, le Trarza et le Guidimaka

C. Composantes

Le PEJ s'articule autour de 5 composantes pilotées par l'UCTP :

- Composante 1 exécutée par TECHGHIL : Appui à l'orientation, à l'élaboration du projet professionnel et à la formation en compétences de vie ;
- Composante 2 exécutée par L'INAP-FTP : Appui à la formation technique et à l'apprentissage;
- Composante 3 exécutée par TAAZOUR : Promotion du micro-entrepreneuriat pour les activités génératrices de revenus ;
- Composante 4 exécutée par l'ONAS : Composante CERC,
- Composante 5 exécutée par l'UCTP : Gestion, suivi et évaluation du projet

I.2 PRESENTATION DU PEJ-BAD (BRAKNA)

- **La durée d'exécution est de 4 ans, soit de janvier 2022 à décembre 2025.**
- **Le coût du projet est estimé à 3,3 millions d'UC soit 4.62 millions de dollar dont une** contrepartie nationale de 0,302 millions d'UC soit 0.42 million de dollar.

A. Objectif

- **L'objectif** du projet est principalement l'amélioration de la qualité de vie de la population âgées de 15 à 24 ans qui n'est ni en Emploi, ni en Education ni en Formation (NEET) - en particulier les jeunes femmes, dans la région du Brakna, une des régions les plus défavorisées, à travers :
 - ✓ Le développement des compétences techniques et professionnelles des jeunes
 - ✓ Un appui technique et financier aux entrepreneurs et acteurs du système entrepreneurial ;
 - ✓ Le développement des services d'information et d'intermédiation.

De manière directe, le projet bénéficiera à près de :

- 24 757 jeunes qui bénéficieront des activités de sensibilisation ;
- 4 000 (50% de filles) jeunes bénéficieront de formations en compétences de vie ;
- 850 jeunes (40% de filles) bénéficieront de formations qualifiantes et certifiantes ;
- au moins 450 jeunes (30% de filles) seront placés en stages ;
- 700 entrepreneurs (50% de filles) auront un appui technique et financiers pour implémenter leurs projets ;
- L'ouverture de 4 guichets emploi et 4 agences CAPEC ;
- Réhabilitation et acquisition des équipements au profit des écoles de formation technique d'Aleg et de Boghé.

Au moins 1 500 opportunités d'emploi seront créées par le projet au cours de sa période de mise en œuvre de quatre ans.

B. Zone d'intervention

La zone d'intervention du PEJ-BAD est la Wilaya du Brakna.

C. Composantes

Le projet est structuré autour de trois composantes :

- **Composante 1** : Appui aux services d'information et d'intermédiation pour une meilleure employabilité des jeunes
- **Composante 2** : Développement des compétences techniques et appui aux entrepreneurs pour une meilleure employabilité des jeunes dans les secteurs porteurs
 - ✓ **Sous-composante 2.1** : Appui au développement des compétences techniques et à l'apprentissage
 - ✓ **Sous composante 2.2** : Appui technique et financier aux entrepreneurs et acteurs de l'écosystème entrepreneurial
- **Composante 3** : Gestion, suivi et évaluation du projet.

I.3 Présentation du Projet PNUD : Promouvoir des Emplois et autres Moyens de subsistances respectueux à l'Environnement

Ce Projet cible 2000 bénéficiaires et cible essentiellement les femmes (1700). Il est financé à hauteur de 1 493 000 dollars américain sur une durée de 12 mois.

A. Objectif

L'objectif global est de : contribuer directement au plan de riposte socio-économique contre les effets de la COVID.

B. Composantes

Le Projet est constitué de deux composantes :

Composante 1 : Accompagner l'autonomisation socio-économique des jeunes et des femmes dans les chaînes de valeurs agricoles et agro-pastorales et

Composante 2 : Renforcer les capacités institutionnelles de coordination du ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle.

C. Zone d'intervention :

- Wilaya: de l'Assaba, / Moughataa: Barkéol / Communes: Laouissi et Lebher ;
- Wilaya: du Guidimaka, / Moughataa: Ould Yengé / Communes: Ould Yengé et Bouly

II. PRINCIPAUX RESULTATS DES PROJETS

II.1 Résultats du PEJ-IDA

- Formation de 50 conseillers TECHGHIL (dont 20 recrutés par le PEJ) ;
- Elaboration d'une stratégie de communication pour accompagner la Stratégie Nationale de l'Emploi (SNE) et d'un plan de communication pour le PEJ ainsi que des outils et supports de communication nécessaires (film institutionnel, film de présentation du PEJ, hymne, etc.), un site WEB et une page Facebook.
- Financement et animation des **4 grands ateliers régionaux organisés par le MEFP** pour la concertation et l'échange sur la mise en place de la carte scolaire de la formation technique et professionnelle ;

- Recrutement de 3 ONG nationales en pour la **formation en compétence de vie** des jeunes bénéficiaires,
- Recrutement de 3 ONG nationales en pour la **formation en gestion et entrepreneuriat** des jeunes bénéficiaires,
- Formation de **78 formateurs** en compétences de vie ;
- Formation de **75 formateurs** en gestion et entrepreneuriat
- Validation de **l'étude d'identification besoin en main-d'œuvre** dans 8 wilayas ;
- Signature de **11 conventions cadres** avec les établissements publics de de la Formation Technique et Professionnelle,
- Formation de **2310 bénéficiaires en compétences de vie** ;
- Formation de **619 en formation technique** dans le cadre de l'action pilote
- Lancement de la formation de **246 bénéficiaires en gestion** ;
- Mise en œuvre du Plan de formation du PEJ 2022 (MEFP/MAEPSP, CPE,
- Extension du Système d'information de TECHGHIL pour les besoins du PEJ Mobilisation d'un opérateur télécom (Numéro vert, GFU, internet, ...) en cours ;
- Renforcement des capacités de la CPE et des agences d'exécution (en équipement, matériel informatique et de moyens de transport),
- Sensibilisation communautaire à Nouakchott et à l'intérieur du pays
- Elaboration d'un Plan de communication du manuel de gestion des plaintes En cours
- Mise en œuvre de la CERC : processus de passation de marchés finalisé.
- Restructuration et financement additionnel du projet : Négociations finalisées en juin 2023 et passage du dossier devant le Conseil d'Administration de la BM avant fin juillet 2023

II.2 Résultats du Projet PEJ BAD

Après 13 mois de lancement du projet, le taux d'engagement du projet est de 45,22% et le taux de décaissement est de 15%.

Deux conventions ont été signées avec l'Agence TECHGHIL et l'INAP-FTP pour l'exécution de la composante 1 et sous-composante 2.1 respectivement.

- **Huit (8) conseillers en emploi ont été recrutés**, formés et ils ont passé un stage dans les agences locales existantes à Aleg et Boghé ;
- **Réhabilitations et aménagement des quatre (4) nouvelles antennes** d'Emploi à créer local Acquisition de bureaux et d'équipements informatiques aux pour les quatre (4) nouvelles antennes d'Emploi ;
- Recrutement d'une agence de communication pour l'élaboration d'un plan de communication et de sensibilisation des jeunes vulnérables aux opportunités existantes dans la région du Brakna ;
- **Production des supports de communication** : Outils et matériel de communication (brochures de présentation du programme, flyers, affiches, Spots, ...) ;
- Recrutement d'un Consultant expert en formation pour le **renforcement des capacités du personnel d'accueil** ;
- Réalisation **d'une étude de mise en œuvre de l'incubateur** a été élaborée dans le cadre du PATAM et partagé dans un atelier de dissémination ;
- Recrutement d'un bureau pour **l'adaptation des modules de formations et la Formation des formateurs** en compétences de vie produits dans le cadre du Projet PEJ-BM ;
- Recrutement d'ONGs pour la formation des bénéficiaires en compétences de vie ;
- **Quatre (4) agents de crédits et quatre (4) caissiers ont été recrutés** ;

II.3 Résultats du projet PNUD

- **42 coopératives féminines et 02 associations de jeunes**, pour une population de 2360 (+90% de femmes) de bénéficiaires directs sont dotés d'équipements notamment **20 moulins à grains et 20 congélateurs solaires**

- **100 emplois permanents créés** dont 80 emplois pour les femmes
- **2 sessions de formation** ont été organisées à Aleg et Kaédi, deux chefs-lieux de région, au profit des acteurs locaux des wilayas de l'Assaba et du Guidimakha. Ces sessions de formation ont bénéficié de l'appui stratégique des autorités du ministère de l'Emploi et de la formation professionnelle notamment de la coordination des projets pour l'Emploi
- **40 cadres** issus des autorités administratives et communales ainsi que les services déconcentrés de l'Etat y compris 4 femmes leaders des zones d'intervention du projet ont vu leurs **capacités renforcées sur les outils liés à l'emploi productif** et décent et l'insertion socio-professionnelle
- Publication d'une **Newsletter** sur l'emploi

ACTIONS URGENTES

Au niveau du PEJ –IDA

1. Organisation de missions multi objectifs, prévue le lundi 31 juillet 2023

Ces missions, ont obtenu la non objection de la Banque, et ont pour objectifs de :

- ✓ Poursuivre le processus de promotion d'un partenariat dynamique avec le secteur privé avec l'organisation de **deux ateliers de concertation avec ce secteur privé** à Rosso et à Sélibabi regroupant les divers partenaires concernés ;
- ✓ Organiser, la **supervision des actions de sensibilisation et de formations** des bénéficiaires réalisées par les ONG ;
- ✓ Saisir l'opportunité de l'organisation des ateliers et de la mission de supervision pour remettre et installer au niveau de **chacune des Wilayas** concernées **une salle de vidéo-conférence** comme appui à la mise en place et à **l'opérationnalisation des comités régionaux** de suivi des activités de l'emploi, notamment celles du PEJ.

2. Mise en place de la plateforme de paiement des bénéficiaires

Le processus de passation de marché est en cours de finalisation.

3. Revue à mi-parcours du projet, prévue en octobre 2023

La revue à laquelle doit participer le département et les agences d'exécution du projet, mérite une préparation adéquate à partir du mois d'août. Dans ce cadre une retraite sur le projet est programmée et avait déjà obtenu la non objection de la Banque.